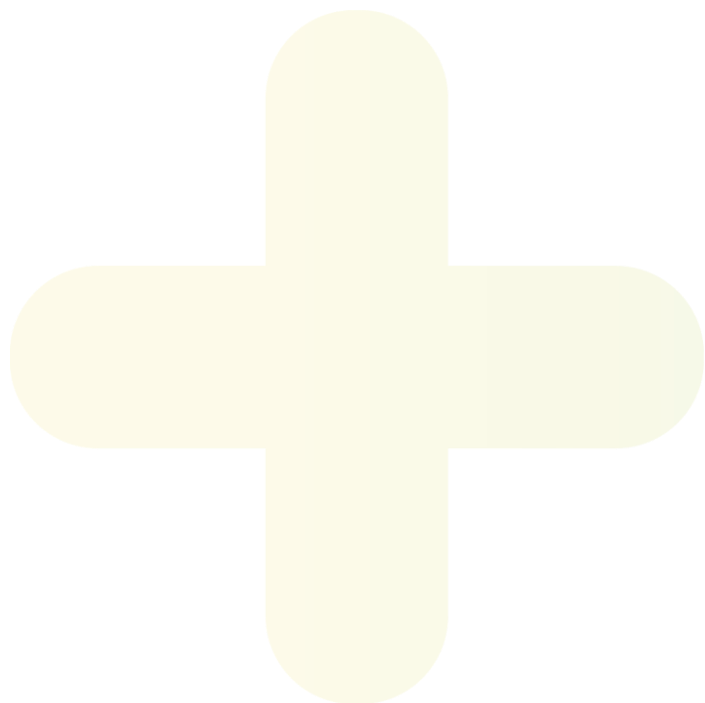




+ UITZENDSOFTWARE

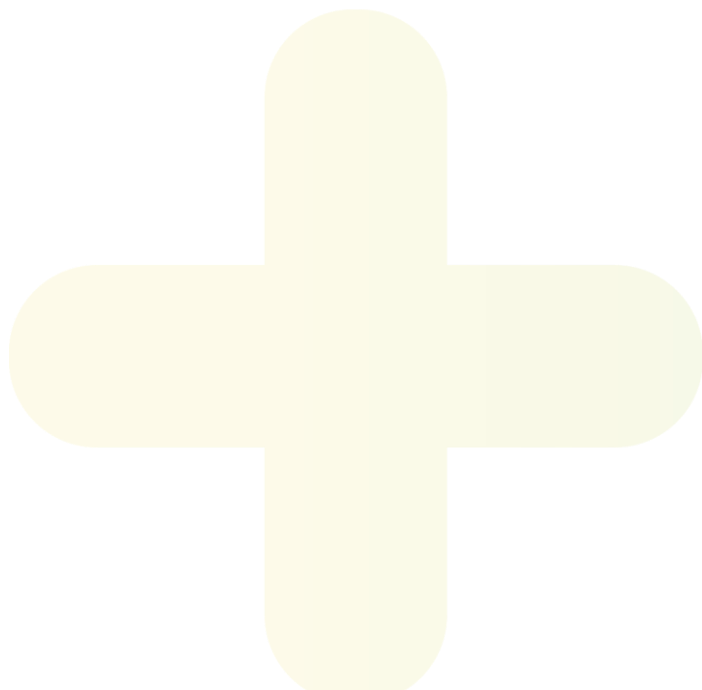
Handleiding "Maandverloningen"



Versie: 1.0
Versiedatum: 18-03-2014

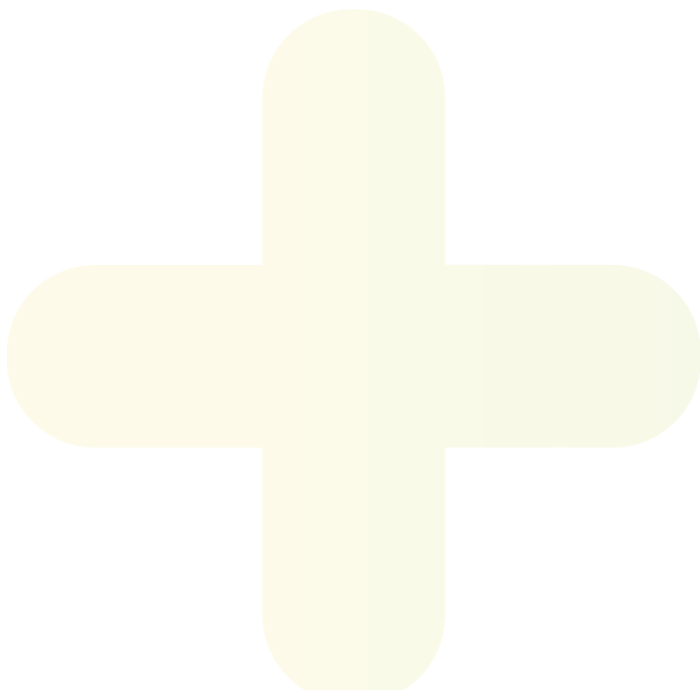
Inleiding

Deze handleiding omschrijft de wijze waarop u ipv de standaard weekverloningen om kunt zetten naar een maandverloning obv een vast loon en obv invoer uren. Wees voor het uitvoeren van deze handelingen er zeker van dat u beschikt over de juiste rechten en deze wijzigingen kan en mag uitvoeren.



Inhoudsopgave

1	Maandverloning obv vast loon	4
1.1	Instellingen tab "maandlonen"	4
1.2	Instellingen tab "Uren"	6
1.3	Instellingen tab "Loondagen"	8
1.4	Instellingen tab "SV-dagen"	9
1.5	Voorbeeld instellingen	10
2	Maandverloningen obv invoer uren	11



1 Maandverloning obv vast loon

Waar bij week- en 4-weken verloningen het bruto loon (mede) wordt bepaald op basis van de ingevoerde uren, kan er bij maandverloningen in UBplus ook direct een bruto maandloon worden ingevoerd. De invoer van deze maandlonen kan via het werknemer scherm, MDI-button "Administratie", item "Maandlonen". Als er direct een maandloon wordt ingevoerd worden bijvoorbeeld het aantal loondagen, SV-dagen en uren niet automatisch door UBplus berekend en zullen deze ook handmatig moeten worden gewijzigd.

1.1 Instellingen tab "maandlonen"

Het bruto loon en het parttime percentage voor de maanden januari t/m december.

Het parttime percentage kan alleen worden ingevoerd als de optie "Werknemer is parttimer" is geselecteerd. Invoer van het parttime percentage is verplicht (indien van toepassing) omdat het niet alleen invloed heeft op het berekende bruto loon maar ook omdat het van invloed kan zijn op aangiften en op de opbouw van vakantiedagen en ATV dagen. Volledige werkweek = parttime 100%. Het verloonde bruto loon = ingevoerde bruto loon * parttime %.

Werknemer is parttimer met opgave van de periode: indien de werknemer een parttimer is moet deze optie worden gekozen en moet ook minimaal de startdatum worden ingevoerd. Als in de ingevoerde periode overlapt met een verloonde periode zal de werknemer als parttimer worden verloond. Bij een parttimer met maandverloning wordt altijd de maandtabel voor de berekening van de loonheffing toegepast (en bij een week- en 4-weken verloning altijd de week c.q. de 4-weken tabel); nooit de dagtabel.

Handleiding "Maandverloningen"

Maandlonen	Uren	Loondagen	SV-dagen
Basis bruto loon in Januari (1):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="80.00"/> % <input type="button" value="++"/>
Basis bruto loon in Februari (2):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="80.00"/> %
Basis bruto loon in Maart (3):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="80.00"/> %
Basis bruto loon in April (4):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in Mei (5):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in Juni (6):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in Juli (7):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in Augustus (8):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in September (9):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in Oktober (10):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in November (11):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %
Basis bruto loon in December (12):	<input type="text" value="2000.00"/>	Perc. parttime :	<input type="text" value="100.00"/> %

Werknemer is parttimer

Periode van : .. T/m : ..

Bovenstaande bruto lonen zijn alleen van toepassing op een maandelijkse verloning.
 Het bruto loon dat in een loonberekening wordt opgenomen is het basis bruto loon * parttime perc.
 Volledige werkweek = parttime 100%

1.2 Instellingen tab "Uren"

Hier kan het aantal normale en overuren van januari t/m december worden ingesteld en kunnen de volgende instellingen worden gemaakt:

- 1 Opbouw vakantieuren en ATV uren bepalen op basis van het aantal uren per maand: indien gekozen zal de opbouw van genoemde uren afhankelijk zijn van uren (ingevoerd per week of in deze tab opgegeven), anders van het parttime percentage.
- 2 Bepaal het aantal verloonde uren per maand op basis van de per week ingevoerde uren: indien gekozen zal het aantal uren bepaald worden op basis van de per week ingevoerde en verwerkte uren (als bij week- en 4-weken verloning), anders is het in deze tab opgegeven aantal normale en overuren bepalend.
- 3 Bepaal het aantal loondagen en SV-dagen op basis van de per week ingevoerde uren: indien gekozen zullen de loondagen en SV-dagen worden bepaald op basis van de per week ingevoerde en verwerkte uren (als bij week- en 4-weken verloning), anders zijn de in tab "Loondagen" resp. "SV-dagen" opgegeven dagen bepalend.

Het aantal normale uren van januari t/m december: het totaal aantal verloonde uren per maand, inclusief betaalde vakantieuren, ziekte uren e.d. maar exclusief overuren en onbetaald verlof uren. Deze per maand ingevoerde uren zijn niet van invloed op het bruto loon dat wordt verloond, wel op het aantal franchise uren bij pensioenberekening (Stipp), op de berekening van de premiekorting oudere werknemers en op de berekening van de afdrachtsvermindering onderwijs. Het aantal normale uren wordt (inclusief de opgegeven overuren) opgenomen in de loonaangifte. Alleen van toepassing als bovengenoemde instelling 2 **niet** van toepassing is.

Het aantal overuren van januari t/m december: deze per maand ingevoerde uren zijn niet van invloed op het bruto loon, maar worden alleen gebruikt voor de berekening van de premiekorting oudere werknemers en op de berekening van de afdrachtsvermindering onderwijs. Alleen van toepassing als bovengenoemde instelling 2 **niet** van toepassing is. Indien gewerkt wordt met een vast maandloon maar de overuren worden wel per week ingevoerd en verwerkt, dan wordt het hier opgegeven aantal overuren overruled door de per week ingevoerde uren. De overuren hoeven dan dus niet te worden ingevoerd in deze tab.

Handleiding "Maandverloningen"

Maandlonen | Uren | Loondagen | SV-dagen

- Opbouw vakantieuren en ATV uren bepalen op basis van het aantal uren per maand
- Bepaal het aantal verloonde uren per maand op basis van de per week ingevoerde uren
- Bepaal het aantal loondagen en SV-dagen op basis van de per week ingevoerde uren

Normale uren in Januari (1) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Februari (2) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Maart (3) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in April (4) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Mei (5) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Juni (6) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Juli (7) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Augustus (8) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in September (9) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in Oktober (10) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in November (11) :	173.33	Overuren :	0.00
Normale uren in December (12) :	173.33	Overuren :	0.00

Bovenstaande uren zijn alleen van toepassing op maandelijkse verloningen.
 Bij indienst en uitdienst moeten de werkelijk gewerkte uren worden opgegeven.
 De opgegeven overuren worden alleen gebruikt voor de berekening van premiekortingen en de afdrachtsvermindering onderwijs.

1.3 Instellingen tab "Loondagen"

Hier kan voor de maanden januari t/m december het aantal loondagen worden ingevoerd. Het aantal loondagen is de basis voor de berekening van de premies en de ZVW. Standaard vult UBplus hier het aantal loondagen per jaar / 12 in: $261 / 12 = 21,67$ per maand. Het aantal van 21,67 is van toepassing zolang de maandtabel mag worden toegepast: dit is in principe alle maanden (ook bij parttimers) behalve bij in- en uitdienst en als er onbetaald verlof is in een maand. In deze gevallen moet een afwijkend aantal loondagen worden ingevoerd = het aantal dagen waarop gewerkt is c.q. er loon is genoten. Bij een parttimer mag de maandtabel ook bij in- en uitdienst worden toegepast. De hier op te geven dagen zijn alleen van toepassing als instelling 3 in tab "Uren" niet van toepassing is.

Maandlonen	Uren	Loondagen	SV-dagen
Loondagen in Januari (1) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Februari (2) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Maart (3) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in April (4) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Mei (5) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Juni (6) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Juli (7) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Augustus (8) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in September (9) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in Oktober (10) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in November (11) :		<input type="text" value="21.67"/>	
Loondagen in December (12) :		<input type="text" value="21.63"/>	

Bovenstaande loondagen zijn alleen van toepassing op maandelijksse verloningen vanaf 2006.

1.4 Instellingen tab "SV-dagen"

Hier kan voor de maanden januari t/m december het aantal SV-dagen worden ingevoerd. Deze dient u altijd in hele dagen in te voeren. Een SV-dag is een dag waarover loon is genoten in het verloonde tijdvak. Het aantal SV-dagen is niet van invloed op de loonberekening maar wordt via de loonaangifte doorgegeven aan het UWV. Het UWV gebruikt het aantal SV-dagen voor uitkering berekening. Standaard vult UBplus hier het aantal werkbare dagen (dagen maandag t/m vrijdag) per maand in, maar het werkelijk aantal dagen waarop loon wordt genoten in de betreffende maand moet worden ingevuld. Dit zijn dus ook bijvoorbeeld vakantiedagen en doorbetaalde ziektedagen maar niet onbetaald verlof dagen. De hier op te geven dagen zijn alleen van toepassing als instelling 3 in tab "Uren" niet van toepassing is.

Maandlonen	Uren	Loondagen	SV-dagen
Sv-dagen in Januari (1):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Februari (2):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Maart (3):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in April (4):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Mei (5):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Juni (6):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Juli (7):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Augustus (8):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in September (9):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in Oktober (10):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in November (11):			<input type="text" value="10.00"/>
Sv-dagen in December (12):			<input type="text" value="10.00"/>

Bovenstaande Sv-dagen zijn alleen van toepassing op maandelijkse verloningen.

1.5 Voorbeeld instellingen

Werknemer is geen parttimer, basisloon € 2000,00 normale maand januari 2012:

- Maandloon: bruto maandloon = 2000,00 en parttime 100%
- Aantal uren: werkelijk aantal gewerkte uren, bijvoorbeeld 173,33 en 0,00
- Aantal loondagen: 21,67 (standaard waarde)
- Aantal SV-dagen: 21 (standaard waarde)

Werknemer is geen parttimer, basisloon € 2000,00 bij in- of uitdienst:

- Maandloon: aangepast bruto maandloon, bijvoorbeeld 1600,00 en parttime 100%
- Aantal uren: werkelijk aantal gewerkte uren, bijvoorbeeld 140,00 en 0,00
- Aantal loondagen: werkelijk aantal dagen waarop loon is genoten, bijvoorbeeld 12
- Aantal SV-dagen: werkelijk aantal dagen waarop loon is genoten, ook 12

Werknemer is parttimer, basisloon € 2000,00 normale maand januari 2012:

- Maandloon: bruto maandloon = 2000,00 en parttime 80%
- Aantal uren: werkelijk aantal gewerkte uren, bijvoorbeeld 150,00 en 0,00
- Aantal loondagen: 21,67 (standaard waarde)
- Aantal SV-dagen: werkelijk aantal dagen waarop loon is genoten, bijvoorbeeld 12

Werknemer is parttimer, basisloon € 2000,00 bij in- of uitdienst:

- Maandloon: aangepast bruto maandloon, bijvoorbeeld 1200,00 en parttime 80%
- Aantal uren: werkelijk aantal gewerkte uren, bijvoorbeeld 100,00 en 0,00
- Aantal loondagen: 21,67 (standaard waarde)
- Aantal SV-dagen: werkelijk aantal dagen waarop loon is genoten, bijvoorbeeld 8

Opmerkingen:

- Het standaard aantal uren per maand (uit het voorbeeld geen parttimer, normale maand) is instelbaar in de administratie basisgegevens, tab "Loon".
- Indien de opbouw vakantieuren wordt bepaald op basis van het parttime percentage, instelling 1 in tab "Uren" is niet geselecteerd, moet het parttime percentage bij in- en uitdienst worden herberekend omdat anders de opbouw in deze maanden gelijk is aan normale maanden.

2 Maandverloningen obv invoer uren

Als u besluit om een maandverloning te gaan toepassen op basis van het invoeren van uren (per week) dan dient u in de uitzending basis gegevens een uurloon op te geven. Ook dienen de onderstaande instelling over te worden genomen. De invoer van deze instelling kan via het werknemer scherm, MDI-button "Administratie", item "Maandlonen", tab "Uren".

Maandlonen	Uren	Loondagen	SV-dagen
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Opbouw vakantieuren en ATV uren bepalen op basis van het aantal uren per maand <input checked="" type="checkbox"/> Bepaal het aantal verloonde uren per maand op basis van de per week ingevoerde uren <input checked="" type="checkbox"/> Bepaal het aantal loondagen en SV-dagen op basis van de per week ingevoerde uren			
Normale uren in Januari (1):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Februari (2):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Maart (3):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in April (4):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Mei (5):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Juni (6):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Juli (7):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Augustus (8):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in September (9):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in Oktober (10):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in November (11):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>
Normale uren in December (12):	<input type="text" value="173.33"/>	Overuren:	<input type="text" value="0.00"/>

Bovenstaande uren zijn alleen van toepassing op maandelijkse verloningen.
 Bij indienst en uitdienst moeten de werkelijk gewerkte uren worden opgegeven.
 De opgegeven overuren worden alleen gebruikt voor de berekening van premiekortingen en de afdrachtsvermindering onderwijs.