

UBplus in 2016




UBplus
+ UITZENDSOFTWARE

Datum: 23-11-2016
Versie: 1.1
Door: Klaas den Dekker

Onderdelen

Onderdelen:

- > Toepassen inlenersbeloning in UBplus
- > Beschikbare koppelingen in UBplus
- > Wet Aanpak Schijnconstructies
- > Wijzigingen wet- en regelgeving 2016
- > UBplus versies in 2016




Toepassen inlenersbeloning

ABU vanaf 30 maart 2015, NBBU ook al daarvoor.

Werknemer krijgt vanaf de eerste dag het loon gebaseerd op arbeidsvoorwaarden van de inlener.

Geldt voor:


1. Geldende periodeloan,
2. Arbeidsduurverkorting (in tijd of geld),
3. Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid en ploegtoeslag,
4. Initieële loonsverhoging,
5. Kostenvergoedingen,
6. Periodieken.



Toepassen inlenersbeloning

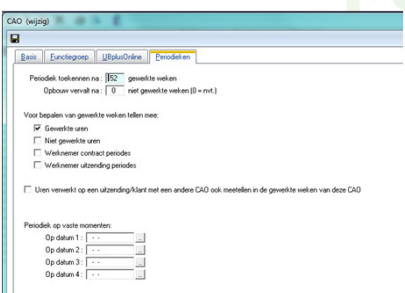

Loonsverhogingen toepassen in UBplus:

1. CAO basisgegevens tab "Periodieken"
2. Telling per werknemer per CAO via de uitzending
3. Controle overzicht "CAO periodieken en weken/uren opbouw"
4. Invoer van toegepaste periodieken bij de werknemer



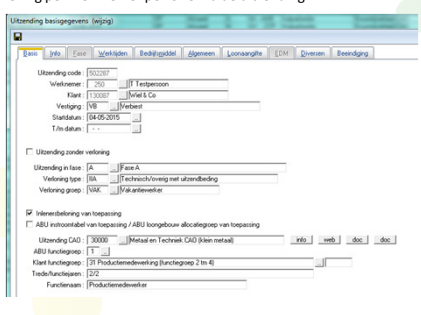

Toepassen inlenersbeloning

CAO basisgegevens tab "Periodieken"
Menu "Bestand" > "Systeem functies" > "CAO's"

Toepassen inlenersbeloning

Telling per werknemer per CAO via de uitzending

+ Toepassen inlenersbeloning

Kontrolle overzicht "CAO periodesien en weken/uren opbouw"

The screenshot shows a window titled 'Kontrolle' with a list of items: 'Fase opbouw / fase contracten', '60 dagen regeling', 'Document geldigheid', 'Krediet limiet', 'ABU periodesien en inlenersbeloning', 'CAO periodesien en weken / uren opbouw', and 'Slipp persoonsplicht'.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Periodieken vastleggen bij de werknemer

The screenshot shows the 'Werknemer' profile for 'LL KJ'. It includes fields for 'Naam', 'Voornaam', 'Adres', 'Postcode', 'Woonplaats', 'Land', 'Telefoon', 'Telefoon 06/SMS', 'E-mail', 'Geboorte datum', 'Leeftijd', 'Geslacht', 'Status', 'SSN nummer', and 'Rijbewijs'. There is also an 'Extra gegevens' section.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Invoer van toegepaste periodesien bij de werknemer

The screenshot shows a form for entering CAO periods. Fields include 'Werknemer code', 'Voorbeeld', 'Voor CAO', 'Materiaal en Techniek CAO (3-lijn metaal)', 'Periodesien op datum', 'Uurloon', 'Functiegroep', and 'Tredelunctiegroep'. There is a checked box for 'Eindloon bereikt' and an 'Info' section at the bottom.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Standaard uurloonen toekennen in de uitzending.
Menu "Bestand" > "Sjablonen" > "Uurloonen"

The screenshot shows a form for setting standard hourly wages. It includes fields for 'Uurloon toepassen in uitzendingperiode', 'Uurloon toepassen voor werknemers met leeftijd', 'Toepassen voor klant', 'Toepassen voor CAO', and 'Bruto uurloon'.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Ook kontrolle op opgebouwde weken en uren:

1. Sjabloon in basisgegevens
2. Telling per werknemer
3. Kontrolle overzicht "CAO periodesien en weken/uren opbouw"

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Sjabloon weken / urenopbouw in basisgegevens
Menu "Bestand" > "Sjablonen" > "Weken / uren opbouw"

The screenshot shows a form for editing the week/hour construction template. It includes fields for 'Melding opgebouwde weken na', 'Melding opgebouwde uren na', and 'Opbouw versial na'. There are checkboxes for 'Weken tellen mee', 'Uren tellen mee', and 'Weken/uren combi tellen mee', and a checked box for 'Weken/uren combi tellen mee'.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Telling per werknemer

Werknemers - Actueel alle verliggen - 00003 LL Kelly

| Code | Werkcode | Werknaam | BESLISSEL | Namen |
|------|----------|----------|-----------|------------|
| 101 | 00003 | LL Kelly | VF | Voorbeeld |
| 101 | 00003 | LL Kelly | JH | 04.07.2015 |
| 101 | 00004 | LL Kelly | JH | 04.07.2015 |
| 101 | 00004 | LL Kelly | JH | 04.07.2015 |

Werknemer afbeelding

Naam : LL Kelly
Voornaam : Lindz
Adres : Oude
Postcode : 4611
Woonplaats : BERG
Land : NED
Telefoon : 06-2
Telefoon 06/SMS : 06-2
E-mail : lindz.kelly@yahoo.com
Initialen : LLK
Geboorte datum : 20-0
Leeftijd : 30
Gedachte : V
Status : 0 =
SSN nummer : 7869
Extra gegevens :
Vervoer :
Rijbewijs :
Marktover :

UBplus
*UITZENDSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Telling per werknemer

Werknemer controle weken / uren opbouw (nieuw/leg)

Werknemer code : 26 Voorbeeld
Voor foto : 0
Start teltag : 01-01-2015

Melding opgebouwde uren na : 0 gewerkte weken
Melding opgebouwde uren na : 1000 uren
Opbouw vervalt na : 0 niet gewerkte weken (D = mvt)

Voor toepassen van opgebouwde uren tellen mee:
 Gewerkte uren
 Niet gewerkte uren
 Werknemer contract periodes
 Werknemer afzending periodes
 Werknemer fase instroom aantal uren

Voor toepassen van opgebouwde uren tellen mee:
 Gewerkte uren
 Niet gewerkte uren

Info

UBplus
*UITZENDSOFTWARE

+ Toepassen inlenersbeloning

Kontrolé overzicht "CAO periodes en weken/uren opbouw"

Diyersen **Bebeer** **Kontrolé** **Widow** ?

- Fase opbouw / fase contracten
- 60 dagen regeling
- Document geldigheid
- Kastelid instel
- ABU periodes en inlenersbeloning
- CAO periodes en weken / uren opbouw
- Slip generatieplaat

UBplus
*UITZENDSOFTWARE

+ Vragen

?

UBplus
*UITZENDSOFTWARE

+ Beschikbare koppelingen

Beschikbare koppelingen in UBplus:

- UBplus website voor koppeling met eigen website
- UBplusOnline voor digitale uurenverwerking
- Tijdregistratie systemen PEP/Datafox via UBplusOnline
- eEUR voor digitale uurenverwerking
- Oribi voor document controle
- IdChecker voor document controle
- Aanvragen/vacatures via InGoedeBanen
- Aanvragen/vacatures via Knollenstein
- Digitale facturatie via ZET-solutions
- Financiële administraties: Exact CSV/XML, Exact Online CSV/XML, TwinField, AccountView, Multivers, Cash, IMuis, Snelstart, via UBplus XML export
- Outlook voor e-mail, agenda, taken, notities
- Tijd-afstand postcode tabel voor filteren en jobmatch
- Printer/scanner koppeling via DocuConcept
- Koppeling management informatie systeem van Orange Peek Company
- Frontoffice Carerix (import)
- Frontoffice Dtys (import, begin 2016)
- Plan4flex (import, begin 2016)

UBplus
*UITZENDSOFTWARE

+ Vragen

?

UBplus
*UITZENDSOFTWARE

Wet Aanpak Schijnconstructies

Wet met maatregelen om schijnconstructies van werkgevers te voorkomen

Onderdelen per 1 juli 2015:

- Ketenaansprakelijkheid loon uitgebreid
- Inspectie SZW maakt namen gecontroleerde bedrijven bekend
- werkgevers- en werknemersorganisaties en de inspectie wisselen informatie uit
- AOW'ers hebben recht op het wettelijk minimumloon en minimum vakantiebijslag

Onderdelen per 1 januari 2016:

- Minimaal het wettelijk minimumloon moet giraal worden overgemaakt
- Verbod op inhoudingen op en verrekeningen met het wettelijk minimumloon
- Specificatie van onkostenvergoedingen op de loonstrook

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

Wet Aanpak Schijnconstructies

Minimaal het wettelijk minimumloon moet giraal worden overgemaakt:

- Dit is het netto equivalent van het wettelijk bruto minimumloon
- Geen wettelijk begrip
- Dit is het bruto minimumloon volgens art. 6 WML minus verplichte en toegestane inhoudingen
- Loon art. 6 WML is loon de geldelijke inkomsten uit hoofde van de dienstbetrekking. Hiertoe behoren niet overwerk, vakantiegeld, winstuitkering, uitkeringen bij bijzondere gelegenheden, vergoedingen bedoeld tot bestrijding van noodzakelijke kosten, etc.
- Verplichte en toegestane inhoudingen zijn inhoudingen gebaseerd op een wettelijke bepaling als loonheffing, pensioenpremie, etc.
- Uitbetaling moet giraal op bankrekening van de werknemer.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

Wet Aanpak Schijnconstructies

Verbod op inhoudingen op en verrekeningen met het wettelijk minimumloon:

- Bedoeld wordt het bruto minimumloon volgens art. 6 WML minus verplichte en toegestane inhoudingen.
- Inhoudingen en verrekeningen zijn niet meer toegestaan als deze leiden tot een uitbetaling onder het minimum loon (netto equivalent van bruto loon).
- Voorschot mag wel verrekend worden.
- Loonbeslag wijzigt niet.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

Wet Aanpak Schijnconstructies

Specificatie van onkostenvergoedingen op de loonstrook:

- Kostenvergoedingen moeten op de loonstrook worden gespecificeerd als deze kostenvergoedingen niet naast het loon is overeengekomen, maar onderdeel uitmaakt van het overeengekomen loon.
- Als de werknemer uit het bruto loon ook huisvesting, gereedschap etc. moet betalen moet dit gespecificeerd worden op de loonstrook: de samenstelling van het bruto loon moet gespecificeerd worden.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

Wet Aanpak Schijnconstructies

In UBplus:

- In de basisgegevens van de onkosten vergoedingen specificeren of een vergoeding tot verlaging van het netto equivalent van het bruto loon leidt (eenmalig door gebruiker).
- Controle per loonstrook na invoer gegevens op het minimum loon.
- Netto equivalent van het bruto loon kan bij het zelfde bruto loon verschillend zijn door andere inhoudingen (pensioen – cumuleren, loonheffing - dag/weektabel).

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

Wijzigingen wet- en regelgeving

Wijzigingen:

- Wet Werk en Zekerheid
- AOW
- WKR
- Loonheffing bijzonder
- Loonaangifte aanpassingen
- Code aard arbeidsverhouding
- Bijtelling auto van de zaak
- Regeling aanwijzing DGA
- Wijzigingen in premiekorting
- Wijzigingen in premies
- Overig


UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Wet Werk en Zekerheid

Uitzendbeding is in de Wet Werk en Zekerheid maximaal 78 weken. Dankzij overgangsrecht kan binnen de NBBU cao nog tot 1 juli 2016 in fase 1 en 2 het uitzendbeding worden toegepast (130 weken)

Let op: de 78 weken vanaf 1 juli 2016 met terugwerkende kracht toepassen waardoor werknemer direct in fase 3 of 4 kan komen. Zie voorbeelden overgangsrecht op de NBBU site.

UBplus: nu 26 + 104 = 130 weken




+ AOW

AOW leeftijd is in 2016: 65 jaar + 6 maanden

Wet doorwerken na AOW leeftijd vanaf 1 januari 2016:

- Opzegtermijn contract 1 maand.
- Loondoorbetaling bij ziekte 13 weken.
- Geen transitievergoeding.
- Verzekerd voor de ZW, maar geen premie ZW voor de werkgever. UWV betaalt ziekgeld en verhaalt dit op de werkgever.
- Maximaal 13 weken ZW uitkering.

Als een werknemer doorwerkt bij bereiken AOW ontstaat geen nieuwe dienstbetrekking.




+ WKR

Aanscherping gebruikelijkheidstoets WKR
Wanneer mag uitbetaald loon als eindheffingsloon in de WKR worden meegenomen?
Keuze: bruto loon of eindheffingsloon

Factoren die meespelen:

- Aard van de vergoeding/verstrekking,
- Hoogte vergoeding/verstrekking,
- Bestendige gedraglijn werkgever,
- Voordeel door tariefverschil,
- Vergelijking met andere werknemers en functiegroepen,
- Vergelijking met andere werknemer bij andere werkgevers.




+ WKR

Afrekenen WKR in 2015: 1,2% van overschrijding vrije ruimte. In één keer na afloop kalenderjaar. Uiterlijk in eerste tijdvak van volgend jaar (2016). Niet middels correctiebericht in lopende jaar (2015).

Alleen in laatste bericht 2015 als:

- Dit laatste aangifte tijdvak van de werkgever is.
- Het gehele aangifte bedrag bekend in bij de laatste aangifte van 2015.


UBplus: standaard eerste tijdvak volgend jaar



+ Loonheffing bijzonder

Vanaf 2015: tabellen houden rekening met algemene heffingskorting, arbeidskorting en werkbonus.
Vanaf 2016: voordeelregel voor bijzondere beloningen vervalt.


Doel: loonheffing beter laten aansluiten bij aangifte inkomstenbelasting



+ Loonheffing bijzonder

UBplus: één percentage, standaard tarief + verrekingspercentage

| Jaarloon | jonger dan de AOW leeftijd | | AOW leeftijd en ouder Geboren in 1945 of eerder | | AOW leeftijd en ouder Geboren in 1946 of later | |
|----------|----------------------------|-----------------------------------|--|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| | zonder loonheffingskorting | met loonheffingskorting* | zonder loonheffingskorting | met loonheffingskorting* | zonder loonheffingskorting | met loonheffingskorting* |
| | standaard tarief | verrekening % loonheffingskorting | standaard tarief | verrekening % loonheffingskorting | standaard tarief | verrekening % loonheffingskorting |
| 8 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 9 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 10 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 11 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 12 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 13 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 14 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 15 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 16 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 17 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 18 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 19 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 20 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 21 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 22 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 23 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 24 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 25 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 26 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 27 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 28 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 29 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 30 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 31 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 32 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 33 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 34 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 35 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 36 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 37 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 38 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 39 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 40 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 41 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 42 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 43 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 44 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 45 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 46 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 47 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 48 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 49 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 50 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 51 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 52 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 53 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 54 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 55 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 56 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 57 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 58 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 59 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 60 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 61 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 62 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 63 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 64 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 65 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 66 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 67 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 68 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 69 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 70 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 71 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 72 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 73 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 74 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 75 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 76 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 77 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 78 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 79 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 80 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 81 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 82 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 83 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 84 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 85 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 86 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 87 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 88 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 89 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 90 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 91 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 92 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 93 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 94 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 95 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 96 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 97 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 98 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 99 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |
| 100 | 18,00% | 0,00% | 0,00% | 18,00% | 0,00% | 18,00% |



+ Loonaangifte aanpassingen

Nieuwe rubrieken in de Loonaangifte:

- Contractloon (t.b.v. CBS, niet fiscaal)
- Contracturen per week (t.b.v. CBS, niet fiscaal)

Aantal coderingen aard arbeidsverhouding vervallen.

Bij AOW-er die blijft doorwerken wordt indicatie verzekerd ZW: "ja"

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Code aard arbeidsverhouding

Aantal coderingen aard arbeidsverhouding vervallen.

UBplus: nieuwe uitzendingen start 01-01-2016 indien vervallen code gebruikt.

| Code Aard 01-2015 | Omschrijving | Code Aard in 2016 01-2016 |
|----------------------|---|------------------------------|
| 00 | Aanwinst van werk | 01 (al bij de overname) |
| 01 | Recht op organisatie vermogen met werkzaamheidsbehoefte | 01 (al bij de overname) |
| 02 | Thuiswerker | 01 (al bij de overname) |
| 03 | Verplegen/verzorgende/privé-zwager | 01 (al bij de overname) |
| 12 | Personenlijst arbeidsrelatie | 01 (al bij de overname) |
| 13 | Arbeidsrelatie | 01 (al bij de overname) |
| 14 | Aanpak | 01 (al bij de overname) |
| 17 | Wolven | 01 (al bij de overname) |
| 20 | Werkzaamheidsbehoefte | 01 (al bij de overname) |
| 21 | Schakeren in de dienstrelatie | 01 (al bij de overname) |

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Bijtelling auto vd zaak

Bijtellingspercentages 2016.

Geldt voor auto's die in 2016 op naam worden gesteld.

Tabel CO₂-uitstootgrenzen en bijtellingspercentages privégebruik auto 2016

| Categorie | CO ₂ -uitstoot in gram per kilometer |
|---------------------------|---|
| auto's met 4% bijtelling | 0 |
| auto's met 15% bijtelling | > 0 - ≤ 50 |
| auto's met 21% bijtelling | > 50 - ≤ 106 |
| auto's met 25% bijtelling | > 106 |

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Regeling aanwijzing DGA

Huidige regeling wordt vervangen, reden aanpassingen:

- De Flex BV,
- Ontwikkelingen in jurisprudentie,
- Verduidelijking bestaande praktijk.

UBplus: indien nu verloning als DGA plaatsvindt; nagaan of dat in 2016 nog steeds van toepassing is.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Wijzigingen in premiekorting

"Wetsvoorstel wijziging van de Participatiewet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met harmonisering van instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname van arbeidsbeperkten (34 194)"

Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer wordt voor de gehele doelgroep banenafpraak gelijkgetrokken.

Doelgroep banenafpraak:

- mensen uit de gemeentelijke doelgroep (nieuw)
- mensen met een WIW- en ID-baan (nieuw)
- mensen met een Wajong-uitkering
- mensen met een WSW-indicatie

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Wijzigingen in premiekorting

Voor werknemers uit de gehele doelgroep banenafpraak bedraagt de premiekorting € 2.000 per jaar.

Mensen met een Wajong-uitkering die met loondispensatie werkzaam zijn vallen ook onder de doelgroep banenafpraak. Het huidige bedrag van € 3.500 komt daarom geheel te vervallen.

Voor werknemers die kwalificeren voor de premiekorting die niet tot de doelgroep banenafpraak behoren blijft het bedrag van de korting van € 7.000 per jaar gelden. Dit zijn bijvoorbeeld werknemers met een WIA-uitkering.

Er is geen overgangsregeling. Hierdoor kunnen werknemers waarvoor nu een premiekorting van € 7.000 of € 3.500 geldt met ingang van 2016 vallen in de categorie waarvoor de korting € 2.000 bedraagt.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWARE

+ Wijzigingen in premies

Sectorpremie in 2016 sector 52:

| Onderdeel | Premie 2015 | Premies 2016 | Vershil |
|--------------|-------------|--------------|---------|
| IA | 5,18% | 4,69% | - 0,49% |
| IIA | 5,89% | 6,32% | + 0,43% |
| Detachering | 4,52% | 4,31% | - 0,21% |
| Intermediair | 5,91% | 4,06% | - 1,85% |
| IB en IIB | 4,57% | 5,33% | + 0,76% |

UBplus
*UITZENDINGSOFTWAAR

+ Wijzigingen in premies

Overige premies in 2016:

| Onderdeel | 2015 | 2016 | Vershil |
|-----------------|--------------|--------------|---------|
| WW-Awf | 2,07% | 2,48% | + 0,41% |
| WAO-aof | 5,25 + 0,50% | 5,91 + 0,50% | + 0,66% |
| Premie ZVW | 6,95% | 6,75% | - 0,20% |
| Max. premieloon | 51.976,- | 52.765,- | + 789,- |
| ZVW max.loon | 51.976,- | 52.765,- | + 789,- |

UBplus
*UITZENDINGSOFTWAAR

+ Overig 2016

Overige wijzigingen in 2016:

- Premievrijstelling WAO basispremie (overgangsregeling) vervalt (feitelijk vanaf 1 juli 2015),
- Minimum lonen aangepast,
- Aanpassingen in schijventarieven, algemene heffingskortingen, arbeidskorting, tijdelijke heffingskorting, ouderenkorting wat leidt tot andere loonheffing tabel.
- Leeftijd werkbonus naar 62 jaar,
- Nihil-waardering rentevoordeel eigen woning lening vervalt.

UBplus
*UITZENDINGSOFTWAAR

+ UBplus versies in 2016

UBplus 6.5 voor administratiejaar 2016: 1 januari 2016
(incl. premies en stappenplan voor overgang 2015 -> 2016)

UBplus 6.5 – A met loonaangifte 2016: eind januari
Zie UBplus nieuwsbrief

UBplus 6.5 – B met (onder andere) nieuwe minimum lonen en aangepaste NBBU faseberekening: 1 juli 2016

UBplus
*UITZENDINGSOFTWAAR

+ Vragen

?

UBplus
*UITZENDINGSOFTWAAR

+ Dank voor uw aandacht!

UBplus
*UITZENDINGSOFTWAAR