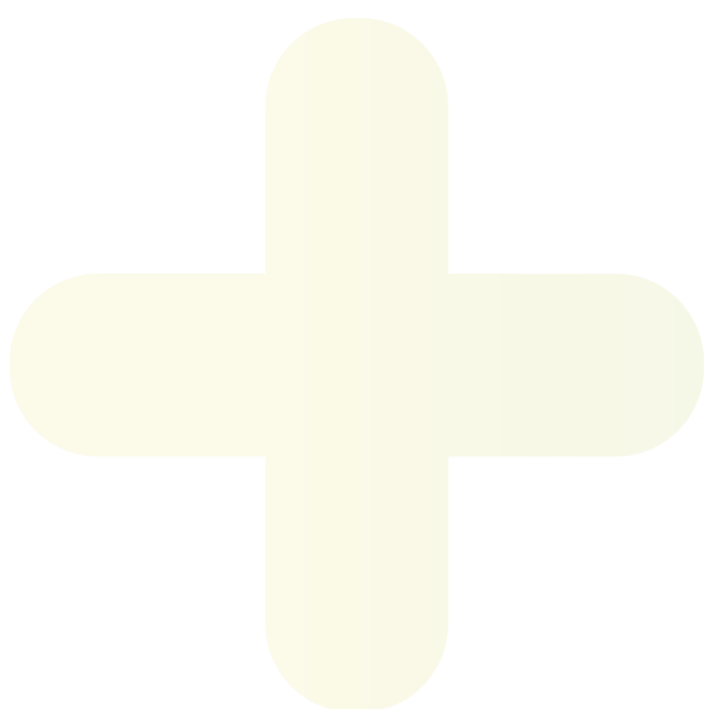




+ UITZENDSOFTWARE

Loonbeslagen in UBplus



Versie: 1.0

Versiedatum: 10-04-2018

Inleiding

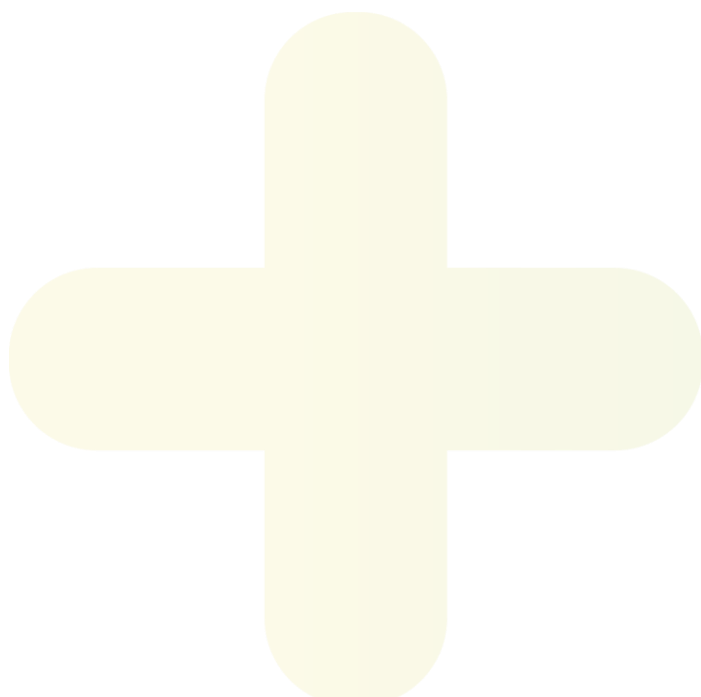
In UBplus is het mogelijk om een derdenbeslag, in de vorm van een loonbeslag, op te nemen in de loonberekening. Een gerechtsdeurwaarder kan beslag leggen op het salaris, waardoor een deel van het netto loon moet worden overgedragen aan de gerechtsdeurwaarder. Voor de verwerking van een loonbeslag is het daarom noodzakelijk om voor meerdere loonperiodes een loonbeslag te verwerken en daarbij eventueel rekening te houden met een beslagvrije voet. In UBplus is voor het loonbeslag een aparte functie bij de werknemer ingericht.

Deze handleiding beschrijft hoe een gebruiker van UBplus na het ontvangen van het beslagexploot een loonbeslag kan invoeren en verwerken bij een werknemer in UBplus.



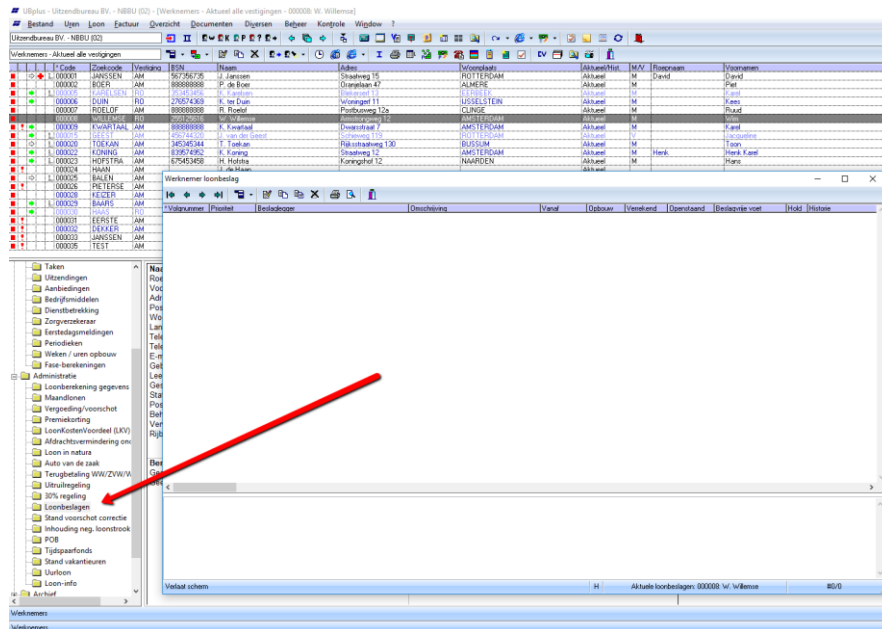
Inhoud

Inleiding	2
1. Loonbeslag invoeren	4
1.1 Loonbeslag 'Basis'	4
1.2 Vaste bedragen	6
1.3 Betaling	7
1.4 Stand	7
1.5 Info	8
2. Meerdere loonbeslagen	8
3. Een vergoeding opnemen in het loonbeslag	8
4. Correcties met loonbeslag	9



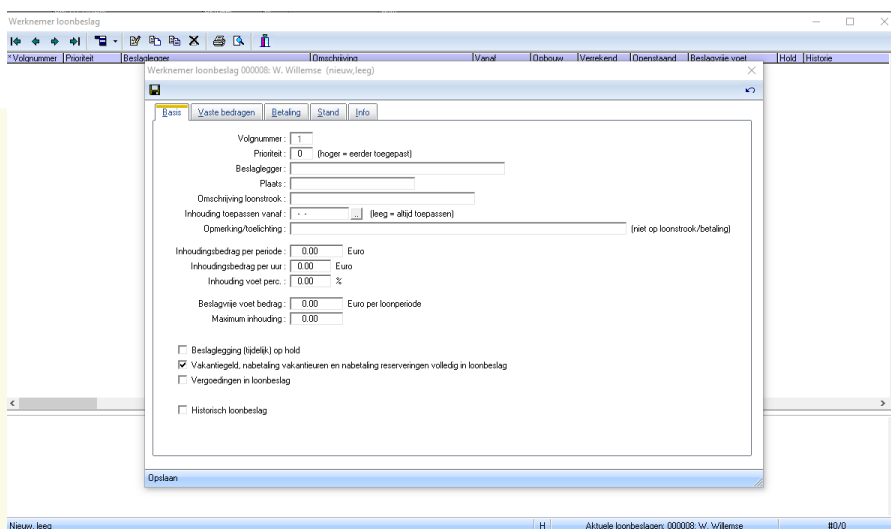
1. Loonbeslag invoeren

Loonbeslagen kunnen in UBplus per werknemer worden opgegeven via de MDI-button 'Administratie' en vervolgens het menu-item 'Loonbeslagen'.



1.1 Loonbeslag 'Basis'

Bij het aanmaken van een nieuw loonbeslag wordt onderstaand MDI-scherm getoond. Hier kunnen alle gegevens worden ingevoerd zoals op het beslagexploot beschreven staan.



Hieronder worden alle velden onder het tabje 'Basis' verklaard:

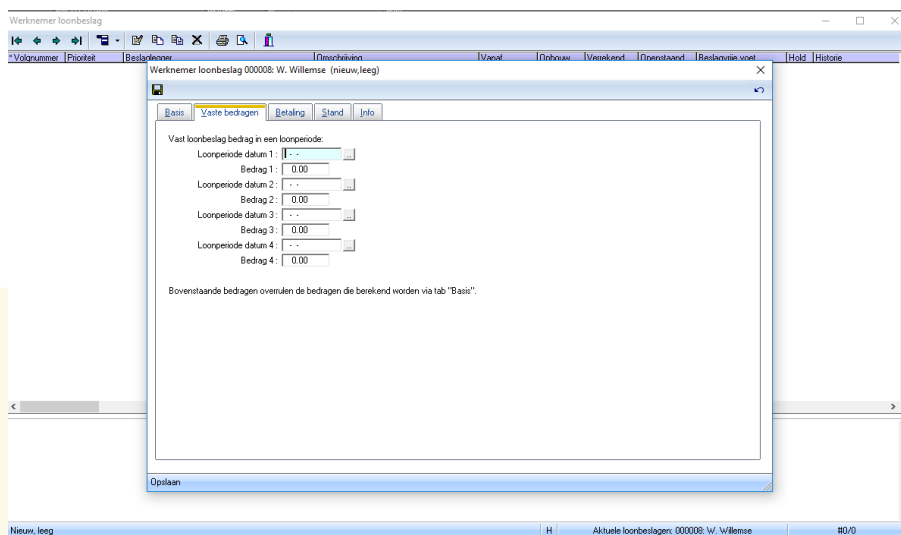
1. Het *Volgnummer* is een code die door UBplus bepaald wordt.
2. De *Prioriteit* is de prioriteit van het loonbeslag ten op zichte van andere loonbeslagen, zie hoofdstuk 2.
3. De *Beslaglegger* is de naam van de beslaglegger die het beslagexploot heeft verstuurd.
4. De *Plaats* is de vestigingsplaats van de beslaglegger.
5. De *Omschrijving loonstrook* is de omschrijving van het loonbeslag zoals zal worden afgebeeld op de loonstrook.
6. ***Inhouding toepassen vanaf***; LET OP de datum vanaf wanneer het loonbeslag moet worden toegepast. In UBplus moet deze datum samenvallen met een datum aan het begin van een loonperiode, ongeacht de datum die staat vermeld op het beslagexploot. UBplus is niet in staat om het loonbeslag halverwege een loonperiode toe te passen en de loonberekening te splitsen, het loonbeslag zal dan pas de volgende loonperiode worden toegepast. Als dit veld wordt leeggelaten, zal het te allen tijde op alle loonberekeningen van de werknemer worden toegepast. Een loonbeslag loopt automatisch door bij een nieuwe administratiejaar.
7. *Opmerking/toelichting*; dit veld is voor intern gebruik en zal niet worden afgebeeld op de loonstrook en zichtbaar zijn voor de werknemer.
8. *Inhoudingsbedrag per periode*; hiermee kan een vast bedrag per week/ vier weken/ maand worden opgegeven dat elke loonperiode naar de beslaglegger moet worden overgemaakt.
9. *Inhoudingsbedrag per uur*; hiermee kan een vast bedrag per uur worden ingehouden. Uiteraard kan deze optie alleen worden toegepast bij loonberekeningen met ingevoerde uren op basis van uursoorten (en bijvoorbeeld bij vaste maandverloningen). Het inhoudingsbedrag wordt toegepast op alle uursoorten en maakt geen onderscheid tussen gewerkte en niet-gewerkte uren.
10. *Inhouding voet perc*; hiermee kan het percentage worden aangegeven van het bruto loon waar geen beslag over wordt ingehouden. Bijvoorbeeld bij een netto loon van 1.000 euro en een inhouding voet percentage van 20% wordt 800 euro aan loonbeslag ingehouden.
11. *Beslagvrije voet bedrag*; hier kan het deel van het netto inkomen worden ingevoerd waarop geen beslag moet worden gelegd. De beslagvrije voet moet worden opgegeven zonder de opbouw van de reserveringen, omdat hierover geen loonbeslag wordt ingehouden. In samenhang met de 'stand' zal het loonbeslag worden toegepast op het netto loon, rekening houdende met de beslagvrije voet. Het is niet mogelijk om de beslagvrije voet te combineren met een inhoudingsbedrag per periode of per uur, een ingevoerde beslagvrije voet wordt hierbij genegeerd.
12. *Maximum inhouding*; dit is de omgekeerde optie van de beslagvrije voet. In plaats van dat er over een deel van het loon geen beslag wordt ingehouden, wordt met deze optie het loonbeslag zelf gemaximaliseerd tot een bepaald bedrag.
13. *Beslaglegging op hold*; met deze optie kan voorkomen worden dat een loonbeslag wordt toegepast, deze optie kan gebruikt worden om bijvoorbeeld een herberekening te doen waarbij het loonbeslag

niet moet worden toegepast.

14. *Vakantiegeld, nabetaling vakantieuren en nabetaling reserveringen volledig in loonbeslag*; op het beslagexploot kan zijn aangegeven of het loonbeslag ook geldt voor het uitbetaalde vakantiegeld, mogelijk moet het beslag ook gelden voor de nabetaling vakantieuren en reserveringen. Met deze optie kan dat worden toegepast. Het gehele vakantiegeld wordt met deze optie meegenomen in het loonbeslag, er wordt hierbij dus geen rekening gehouden met de beslagvrije voet. Als er voor een inhoudingsbedrag per periode of per uur is gekozen, kan deze optie niet meer worden gewijzigd. Als dat moet worden aangepast, is het noodzakelijk om het bedrag op nul te zetten om deze optie te kunnen wijzigen. Daarna kan het bedrag wederom worden ingevoerd.
15. *Vergoeding in loonbeslag*; Met deze optie worden alle vergoedingen (zowel onbelast als belast) opgenomen in het loonbeslag. Dus ook een onkostenvergoeding is hiermee onderdeel geworden van het loonbeslag. Het is ook mogelijk om juist per vergoeding aan te geven of deze moet worden opgenomen in het loonbeslag.
16. *Historisch loonbeslag*; als een loonbeslag is afgerond, kan het loonbeslag op historisch worden gezet. Hiermee is het loonbeslag niet meer zichtbaar in het MDI-scherm, tenzij de gebruiker ervoor kiest om ook de historische loonbeslagen weer te laten geven.

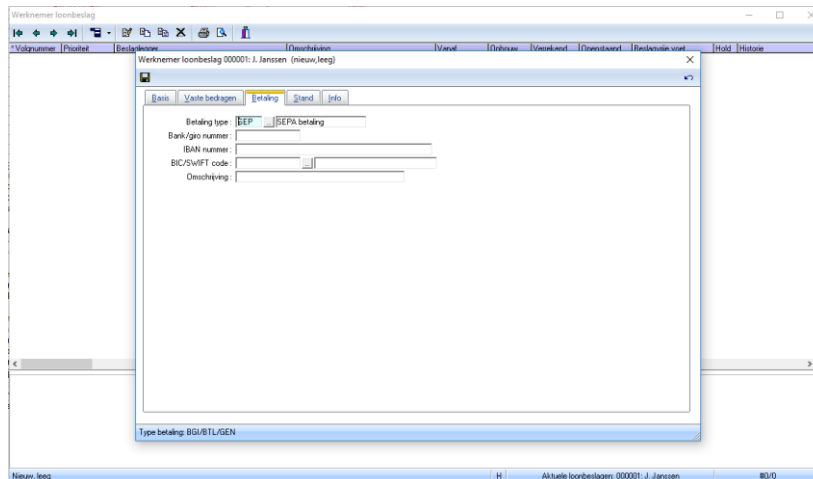
1.2 Vaste bedragen

Onder het tabblad 'Vaste bedragen' kunnen vier verschillende bedragen worden ingevoerd die per loonperiode van kunnen elkaar verschillen. Deze bedragen overrulen de bedragen die zijn ingevoerd onder de tab 'Basis'. Dat er verschillende bedragen per periode worden aangehouden kan bijvoorbeeld het geval zijn bij loonbeslagen opgelegd door het LBIO.



1.3 Betaling

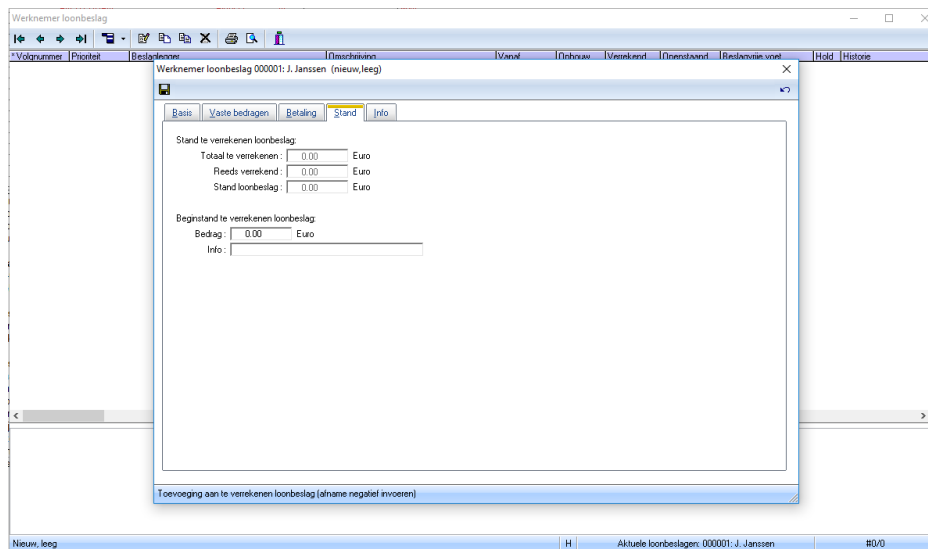
Onder het tabje 'Betaling' kunnen de betaalgegevens van de beslaglegger worden opgegeven. Met de keuze voor 'SEPA' betaling wordt in de loonberekening een aparte telebank-regel aangemaakt die wordt opgenomen in het SEPA-bestand. Met 'Geen betaling' wordt er geen telebank-regel aangemaakt en kan het bedrag handmatig worden overgemaakt. De *Omschrijving* is de omschrijving zoals zal worden meegenomen in het SEPA-betalingsbestand. Indien dit veld niet gevuld wordt, zal de *Omschrijving loonstrook* worden meegenomen in het SEPA-betalingsbestand.



1.4 Stand

Onder het tabje 'stand' staat het totaal te verrekenen loonbeslag. Onder 'reeds verrekend' houdt UBplus bij hoeveel er van de stand verrekend is op uitgevoerde loonberekeningen en onder 'stand loonbeslag' is de actuele stand te zien.

Bij de beginstand kan het bedrag worden ingevuld dat totaal verrekend moet worden met het toekomstige loon. Dit bedrag kan ook op een later moment handmatig worden opgehoogd of worden verlaagd, door nogmaals een bedrag toe te voegen (en op te slaan) of een negatief bedrag af te voeren (en op te slaan). Als het loonbeslag vervolgens heropend wordt in het MDI-scherm, zal het totaal te verrekenen loonbeslag zijn aangepast.



1.5 Info

Onder het tabje 'Info' kan verdere informatie worden ingevoerd voor intern gebruik. Deze informatie kan naar voren gehaald worden in UBplus, maar wordt niet opgenomen in de loonberekening of het SEPA-bestand.

2. Meerdere loonbeslagen

De situatie kan zich voordoen dat meerdere schuldeisers tegelijkertijd loonbeslag laten leggen. In dat geval moet onderzocht worden of er preferente beslagleggers zijn, oftewel of bepaalde beslagleggers voorrang hebben. In UBplus kan dat worden opgenomen door de prioriteit van het loonbeslag aan te geven met een nummer. Let op dat in UBplus geldt dat hoe hoger het nummer is, hoe hoger de prioriteit van het loonbeslag is. Het loonbeslag met prioriteit 10 gaat voor het loonbeslag met prioriteit 1. De prioriteit kan worden ingevoerd op het tabje 'Basis'.

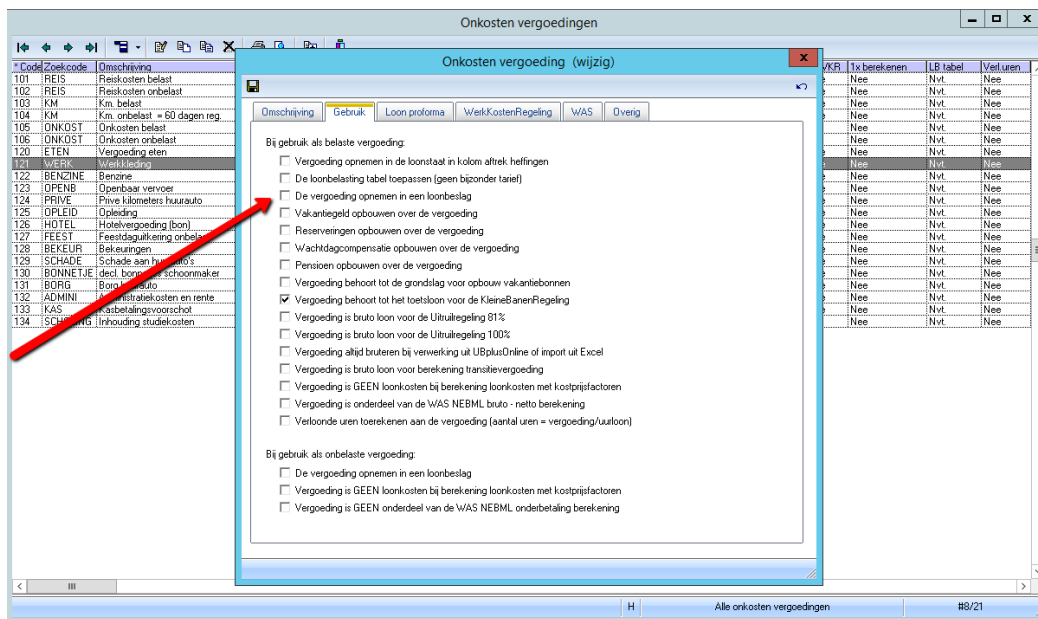
Als er na de inhouding van het preferente loonbeslag nog ruimte is om een ander loonbeslag toe te passen, dan zal UBplus ook het andere loonbeslag toepassen.

Als er geen preferente beslagleggers zijn, dan is het aan de gerechtsdeurwaarder om het beslag naar rato van de vorderingen te verdelen.

3. Een vergoeding opnemen in het loonbeslag

In UBplus is het mogelijk om per vergoeding te bepalen of deze moet worden meegenomen in het loonbeslag. Dit kan niet via het MDI-scherm 'Loonbeslag', maar moet in het sjabloon van de vergoeding worden aangevinkt. Ga hiervoor in het hoofdmenu naar Bestand -> Systeemfuncties -> Onkostenvergoedingen en selecteer de vergoeding en ga naar het tabje 'Gebruik'. Met de derde optie van boven kan de vergoeding in het loonbeslag worden opgenomen.

Een aanpassing van het sjabloon geldt dus voor alle werknemers waarbij de vergoeding is toegepast. Is dat niet de bedoeling, maak dan een aparte sjabloon-vergoeding aan voor de werknemer waar het loonbeslag van toepassing is.



4. Correcties met loonbeslag

Als er eenmaal een loonbeslag is toegepast op een loonberekening, dan heeft dat direct gevolgen voor de mogelijkheden om een correctieloonberekening aan te maken. Voor een loonbeslag wordt een aparte telebankregel aangemaakt en opgenomen in een SEPA-bestand. Hieronder volgt een voorbeeld hoe UBplus omgaat met correctieberekeningen waarop een loonbeslag is toegepast. In dit geval gaat het om een loonbeslag met een beslagvrije voet van 200 euro.

Loon/salaris specificatie Uitzendbureau BV. - ABU							
Datum:	13-08-2018	Werkn.coder:	000023	Loontijdvak:	Wit Week	Cao fase:	A
Batch:	L2800060	Geb. datum:	04-07-1968	LH. bijzonder:	45,53%	Funciegroep:	Nvt.
Looncode:	000302	BSN/Soft n.r.:	456245625	Loonh.korting:	Ja	Verlonen in:	IIA
Corr.code:	-	Burg. staat:	Onbekend	Min. loon:	9,20	ww/wg/wao/zwa:	3/3/3
Volgnr.:	3	SS/65/AT/VW:	N/N/N/N	SV.dagen:	5,00	zwa/pp/waog/vut:	3/N/N/N
H. Hofstra Koningshof 14 6400 AK HEERLEN							
Loon wk 46-2018							
Normale uren	80,00 * 100,00% * €	15,12	De klant B.V.				
Overuren	4,00 * 120,00% * €	15,12					
Berekening				Betaling			
Bruto loon uren (84,00 uur)			+ 1282,16	Bruto loon			+ 1296,21
Wachtdagcompensatie 1,16% over 1209,60			+ 14,03	Loonheffing tabel over 1209,66			- 430,10
ZWA-werknemer			- 13,97	Loonheffing 45,53% over 72,58			- 33,06
Loon voor werkn.verzek.		1282,24		ZWA-werknemer 1,33% over 1060,26			- 13,97
Loon voor ZWV		1282,24		WGA-werknemer 0,57% over 1060,26			- 5,99
Loon voor loonheffing		1282,24		Testbeslag			- 613,10
				Uitbetaling			200,00
Rechten							
Vakantiegeld	8,0000%	0,00	110,45	0,00	0,00	110,45	-
Reserv. vak.dagen	10,9200%	-15,46	133,62	0,00	0,00	118,16	7,81
Reserv. feestdagen	3,0600%	0,00	37,44	0,00	0,00	37,44	2,48
Reserv. KV/BV	0,6000%	0,00	7,34	0,00	0,00	7,34	0,49
Vakantiedagen	-	20,00	0,00	0,00	0,00	-	20,00
Cumulatieven							
Loon werkn.verzek.:	1202,25	Loonheffing:	426,75	ZW-werkn.:	0,00	Pensioen werkn.:	0,00
Loon ZWV:	1202,25	Arbeidskorting:	41,90	ZW-werkg.:	72,47	Pensioen werkg.:	0,00
Loon loonheffing:	1202,25	Loondagen:	5,00	ZWA-werkn.:	13,97	Netto uitbetaald:	200,00
<small>Voor informatie kunt u tijdens kantooruren contact met ons opnemen via nummer 00000000</small>							

Vervolgens wordt er een correctieberekening aangemaakt waarbij extra uren worden toegevoegd.

Loon/salaris specificatie Uitzendbureau BV. - ABU							
Datum:	13-08-2018	Werkn. code:	000023	Loontijdvak:	Wit, Week	Cao fase:	A
Batch:	L2800061	Geb. datum:	04-07-1968	LH. bijzonder:	45,53%	Funciegroep:	Nvt.
Loon code:	000303	BSN/Soft n.r.:	4562.45.625	Loonh. korting:	Ja	Verlonen in:	IIA
Corr. code:	000302	Burg. staat:	Onbekend	Min. loon:	9,20	ww/wg/wao/zvw:	3/3/3/3
Volgnr.:	4	SS/BS/AT/VW:	N/N/N/N	SV dagen:	5,00	zwa/pp/waog/vut:	3/N/N/N
Correctie berekening							
H. Hofstra Koningshof 14 6400 AK HEERLEN							
Loon wk 46-2018							
Normale uren	80,00	100,00%	* € 15,12 (c)	De Klant B.V.			
Overuren	4,00	120,00%	* € 15,12 (c)				
Overuren	4,00	120,00%	* € 15,12				
Berekening				Betaling			
Bruto loon uren (88,00 uur)			+ 1354,75	Bruto loon			+ 1368,75
Wachtdagcompensatie 1,16% over 1209,60			+ 14,03	Loonheffing tabel over 1209,66			- 430,10
ZWA werknemer			- 13,97	Loonheffing 45,53% over 145,15			- 66,05
				ZWA werknemer 1,33% over 1050,26			- 13,97
Loon voor werkn.verzak.			1354,81	WGA werknemer 0,57% over 1050,26			- 5,95
Loon voor ZW			1354,81	Loonbeslag 13-08-2018/000302			- 613,10
Loon voor loonheffing			1354,81	Netto loon 13-08-2018/000302			- 200,00
				Testbeslag			- 39,52
				Uitbetaling			0,00
Rechten							
Vakantiegeld	8,0000%	Vorige	110,45	Opbouw	110,45	Opname	0,00
Reserv. vak. dagen	10,9200%	118,16	133,62	Correctie	-110,45	Stand-bedrag	110,45
Reserv. feestdagen	3,0500%	37,44	37,44	Stand-bedrag	-133,62	Stand-uren	7,81
Reserv. KV/BV	0,6000%	7,34	7,34	Correctie	-37,44		2,48
Vakantieuren	-	20,00	0,00	Stand-bedrag	-7,34		0,49
				Correctie	0,00		20,00
Cumulatieven							
Loon werkn.verzak.:	1274,88	Loonheffing:	459,75	ZW werkn.:	0,00	Pensioen werkn.:	0,00
Loon ZW:	1274,88	Arbeidskorting:	41,90	ZW werk.:	72,47	Pensioen werk.:	0,00
Loon loonheffing:	1274,88	Loondagen:	5,00	ZWA werkn.:	13,97	Netto uitbetaald:	200,00
Voor informatie kunt u tijdens kantooruren contact met ons opnemen via nummer 00000000							

Aangezien de beslagvrije voet al is uitbetaald, wordt het 'extra' netto loon ook meegenomen in het loonbeslag. Hiervoor wordt een aparte telebankregel aan de loonberekening gehangen, zodat deze betaling aan de beslaglegger kan worden uitbetaald.

Nu volgt dan nog een correctieberekening waarbij wordt gekozen voor 'oude data vervallen' (gegevens opnieuw invoeren), waarbij het loon dus weer wordt ingetrokken.

Loon/salaris specificatie Uitzendbureau BV. - ABU							
Datum:	13-08-2018	Werkn. code:	000023	Loontijdvak:	Wit, Week	Gao fase:	A
Batch:	L2800062	Geb. datum:	04-07-1968	LH. bijzonder:	45,53%	Functiegroep:	Nvt.
Looncode:	000304	BSN/Soft nr.:	456245625	Loonh.korting:	Ja	Verlonen in:	IIA
Corr. code:	000303	Burg. staat:	Onbekend	Min. loon:	9,20	ww/wg/wao/zww:	3/3/3
Volgnr.:	5	55/65/AT/VW:	N/N/N/N	SV dagen:	0,00	zwa/pp/waog/vut:	3/N/N/N
Correctie berekening							
<p>H. Hofstra Koningshof 14 6400 AK HEERLEN</p>							
Loon wk 46-2018							
Berekening				Betaling			
Loon voor werkn.verzek.		0,00		Loonbeslag 13-08-2018/000303		-	39,53
				Loonbeslag 13-08-2018/000302		-	613,10
				Netto loon 13-08-2018/000302		-	200,00
				Nog te verrekenen			-852,63
*** Het nog te verrekenen bedrag wordt ingehouden op komende loonbetalingen ***							
Rechten	Perc.	Vorige	Opbouw	Opname	Correctie	Stand-bedrag	Stand-uren
Vakantiegeld	8,0000%	110,45	0,00	0,00	-110,45	0,00	-
Reserv. vak. dagen	10,9200%	118,16	0,00	0,00	-133,62	-15,46	-1,02
Reserv. feestdagen	3,0600%	37,44	0,00	0,00	-37,44	0,00	0,00
Reserv. KV/BV	0,6000%	7,34	0,00	0,00	-7,34	0,00	0,00
Vakantiedagen	-	20,00	0,00	0,00	0,00	-	20,00
Cumulatieven							
Loon werkn.verzek.:	-79,95	Loonheffing:	-36,40	ZW werkn.:	0,00	Pensioen werkn.:	0,00
Loon ZW:	-79,95	Arbeidskorting:	0,00	ZW werkg.:	0,00	Pensioen werkg.:	0,00
Loon loonheffing:	-79,95	Loondagen:	0,00	ZWA werkn.:	0,00	Netto uitbetaald:	200,00
Voor informatie kunt u tijdens kantooruren contact met ons opnemen via nummer 00000000							

Het loonbeslag blijft na deze correctieberekening echter intact en wordt niet ingetrokken. UBplus gaat er vanuit dat de betalingen aan de beslaglegger al betaald zijn. Een onverschuldigde betaling aan een beslaglegger kan dus niet via UBplus gecorrigeerd worden. Het bedrag moet worden terugggevorderd en netto aan de werknemer verloond worden, zodat deze geen schuld meer heeft bij de werkgever.

Is de loonberekening met het loonbeslag nog niet geëxporteerd naar de financiële administratie en nog niet opgenomen in een SEPA-bestand, dan heeft het de voorkeur de loonberekening te wissen in plaats van te corrigeren.